

Code of Conduct for Dansk Petanque Forbund



Dansk Petanque Forbunds Code of Conduct har til formål at skabe grundlag for god ledelse af Dansk Petanque Forbund, ved at beskrive et sæt leveregler for god individuel og kollektiv bestyrelses- og udvalgspraksis i forbundet.

Reglerne skal efterleves af bestyrelsen, udvalgene, ledelsen og medarbejdere, og vi forudsætter også, at vores forretnings- og samarbejdspartnere respekterer dem.

- Bestyrelsen sikrer åbenhed og gennemsigtighed i bestyrelsesarbejdet, hvor bestyrelsesbeslutninger som minimum løbende kommunikeres til medlemskredsen.
- Der skal være åbenhed og gennemsækelighed i forbundets økonomiske forvaltning og i regnskabsaflæggelsen, herunder skal ansvaret derfor være forankret i bestyrelsen, og budgetter og regnskaber skal være offentligt tilgængelige.
- Bestyrelsen sørger for at DIF på anmodning kan få alle oplysninger om forbundets økonomiske forhold og i visse situationer skal bestyrelsen informere DIF om økonomiske forhold.
- Bestyrelsen skal sikre, at forbundet følger bestemmelserne i Kulturministeriet til enhver tid gældende regnskabs- og revisionsinstruks (p.t. bekendtgørelse nr. 924 af 28. september 2005).
- Forbundsbestyrelsen tilser at der med passende mellemrum drøftes og vedtages visioner, strategier og politikker
- Principperne for opgave- og rollefordelingen mellem bestyrelse og administration skal være nedfældet.
- Den samme person må ikke bestride både en bestyrelsespost og være ansat som medarbejder i forbundet. Anden form for interessesammenfald skal som minimum oplyses og videst muligt omfang undgås.
- Bestyrelsen er ansvarlig for at repræsentantskabet får optimal mulighed for at udføre sine kontrolfunktioner over for bestyrelsen.
- Bestyrelsen sikrer at forbundet er til stede på DIF's repræsentantskabsmøder dvs. årsmøder og budgetmøder, medmindre helt særlige grunde forhindrer dette.
- Bestyrelsen sikrer, at forbundet overholder alle ovenstående bestemmelser og regler i øvrigt i henhold til Danmarks Idræts-Forbunds love for dermed at sikre tillid til dansk idræt og den frivillige foreningsverdens troværdighed.

Som bestyrelses- og udvalgsmedlem i Dansk Petanque Forbund er det god skik, at:

- Der foretages en forventningsafstemning og introduktion til bestyrelses- og udvalgsarbejdet i forbundet mellem nye bestyrelses- og udvalgsmedlemmer.
- Bestyrelses- og udvalgsmedlemmer er afklaret på egne og andres roller, ansvar og kompetence i forhold til den samlede bestyrelse/udvalg, og de strategiske, politiske og praktiske opgaver som bestyrelsen og udvalg skal løse.
- Det enkelte bestyrelses- og udvalgsmedlem løser sine opgaver med rettidigt omhu, som skal forstås generelt som overholdelse af aftaler, forudseenhed, samt opgaveløsning til tiden og efter aftalte kriterier afstemt med modtagerens forventninger.
- Kommunikationen er anerkendende, og hvor det enkelte bestyrelses & udvalgsmedlem tilstræber at se, høre og forstå sine bestyrelses- og udvalgskollegaer.
- Tonen mellem bestyrelses- og udvalgsmedlemmerne er konstruktiv, problemløsende, målrettet og positiv.
- Bestyrelsen og udvalgsmedlemmer bakker trufne beslutninger loyalt op udadtil, og tager diskussionen indadtil.
- Bestyrelsen og udvalgsmedlemmer er tilgængelig i forhold til hinanden og til samarbejdspartnere.
- Bestyrelsen og udvalgsmedlemmer møder velforberedt op til bestyrelses- og udvalgsmøderne, og aktivt bidrager med de ressourcer det enkelte bestyrelses- og udvalgsmedlem besidder.
- Bestyrelsen og udvalg arbejder mellem bestyrelses- og udvalgsmøderne med de opgaver, som det enkelte bestyrelses- og udvalgsmedlem har påtaget sig.
- Der foregår en løbende gensidig og relevant information mellem bestyrelses- og udvalgsmedlemmerne.

DPF den 23/11 2016

